

聖安當小學
2020-2021 學年
學校發展津貼
預算支出

財務預算

收入項目	本年所得津貼	支出項目	預算支出
上年度餘款(2019-2020)	\$438,339.54	聘用一名合約教師	\$438,480.00
年度撥款(2020-2021)	\$780,416.00	聘用一名教務助理	\$199,458.00
		聘用一名教務助理	\$157,500.00
		聘用一名教務助理	\$151,200.00
		聘用一名教務助理	\$151,200.00
		購買牧民助理服務	\$108,000.00
		今年度餘款：	\$12,917.54
總收入：	\$1,218,755.54	總支出：	\$1,218,755.54

2020-2021 年度預算結餘： \$12,917.54

學校：聖安當小學

諮詢教師的方法：校務會議二零二零年/二零二一年「學校發展津貼」計畫

開辦班級數目：30

關注項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 配合學校的關注事項，讓教師騰出空間聚焦教學。	增加人力資源讓教師騰出更多空間，優化課程與教學，促進學生學習能力	聘用一名合約教師	減少每位教師任教節數，以騰出空間作共同備課、設計教學活動，從而提昇學與教效能	由二零二零年九月起至二零二一年八月止，為期十二個月	1. 11名合約教師 一年薪酬(包括MPF)： <u>438,480.00元</u> 【月薪35,040.00元，強積金為1,500.00元，為期12個月，即(35,040.00+1,500.00)×12=438,480.00元】	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 平均減少每名教師授課節數 ➢ 90%以上教師認同此計畫為他們創造空間，聚焦教學 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 教師教擔分配記錄 ➢ 教師問卷 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 楊錦銚 副校長

學校：聖安當小學

諮詢教師的方法：校務會議二零二零年/二零二一年「學校發展津貼」計畫

開辦班級數目：30

關注項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 配合學校的關注事項，讓教師騰出空間聚焦教學。	增加人力資源讓教師騰出更多空間，優化課程與教學，促進學生學習能力	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 聘用4名教務助理，協助以下各項： ➢ 處理評估數據； ➢ 處理問卷數據； ➢ 製作教具； ➢ 協助教師管理學生秩序； ➢ 文書處理 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 協助教師處理非教學性工作； ➢ 協助中層管理人員處理文書工作； ➢ 協助教師製作教材及教具； ➢ 協助教師在進行學習活動時看管學生 	由二零二零年九月起至二零二一年八月止，為期十二個月	1.2 1名教務助理 一年薪酬(包括MPF): <u>199,458.00元</u> 【1名教務助理月薪15,830元，強積金為791.50元，為期12個月，即 $(15,830.00+791.50) \times 12 = 199,458.00$ 元】	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 教務助理工作表現良好 ➢ 90%教師認同此計畫能讓教師騰出更多空間，協助學校發展資優教育。 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 工作紀錄 ➢ 收集教師意見 	➢ 吳頌培主任
					1.3 1名教務助理 一年薪酬(包括MPF): <u>157,500.00元</u> 【1名教務助理月薪12,500元，強積金為625.00元，為期12個月，即 $(12,500+625.00) \times 12 = 157,500.00$ 元】			

學校： 聖安當小學

諮詢教師的方法： 校務會議

開辦班級數目： 30

二零二零年/二零二一年「學校發展津貼」計畫

關注項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 配合學校的關注事項，讓教師騰出空間聚焦教學。	增加人力資源讓教師騰出更多空間，優化課程與教學，促進學生學習能力	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 聘用4名教務助理，協助以下各項： ➢ 處理評估數據； ➢ 處理問卷數據； ➢ 製作教具； ➢ 協助教師管理學生秩序； ➢ 文書處理 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 協助教師處理非教學性工作； ➢ 協助中層管理人員處理文書工作； ➢ 協助教師製作教材及教具； ➢ 協助教師在進行學習活動時看管學生 	由二零二零年九月起至二零二一年八月止，為期十二個月	1.4 1名教務助理 一年薪酬(包括MPF): <u>151,200.00元</u> 【1名教務助理月薪12,000.00元，強積金為600.00元，為期12個月，即(12,000.00+600.00)×12= <u>151,200.00元</u> 】	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 教務助理工作表現良好 ➢ 90%教師認同此計畫能讓教師騰出更多空間，協助學校發展資優教育。 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 工作紀錄 ➢ 收集教師意見 	➢ 吳頌培主任
					1.5 1名教務助理 一年薪酬(包括MPF): <u>151,200.00元</u> 【1名教務助理月薪12,000.00元，強積金為600.00元，為期12個月，即(12,000.00+600.00)×12= <u>151,200.00元</u> 】			

學校：聖安當小學

諮詢教師的方法：校務會議 二零二零年/二零二一年「學校發展津貼」計畫

開辦班級數目：30

關注項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
2. 實踐基督精神，培養學生良好品德：關愛、尊重及責任感	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 加強靈育及德育的培養 ➢ 宣揚天主教教育五大核心價值 	購買一名牧民助理服務： <ul style="list-style-type: none"> ➢ 藉著宗教信仰的薰陶，培養學生有積極人生觀 ➢ 協助宗教科老師推行校內及校外宗教活動 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 幫助學生靈育的成長 ➢ 學生加深認識五大核心價值 ➢ 營造校內宗教氣氛 	由二零二零年九月起至二零二一年八月止，為期十二個月	2.1 牧民助理服務一年 費用： <u>108,000 元</u>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 參與宗教活動的學生在靈育上有所增長 ➢ 學生增加對五大核心價值的認識 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 牧民助理在聚會中觀察學生表現 ➢ 與學生晤談 ➢ 參與活動檢討紀錄 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 李伊芙主任